

ADDENDUM OP DE ARBEIDSOVEREENKOMST

ONDERGETEKENDEN:

[Rechtsvorm en naam onderneming], gevestigd aan de [straatnaam+ huisnummer] te ([postcode]) [vestigingsplaats], in deze kwestie rechtsgeldig vertegenwoordigd door [de heer/mevrouw] [voorletters] [naam], hierna te noemen: **‘de werkgever’**

en

[de heer/mevrouw] [voorletters] [naam], geboren op [datum], wonende aan de [straatnaam + huisnummer] te ([postcode]) [woonplaats], hierna te noemen: **‘de werknemer’**.

Gezamenlijk aan te duiden als: **‘partijen’**.

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- A. partijen een arbeidsovereenkomst voor [bepaalde/onbepaalde] tijd zijn overeengekomen op [datum];
- B. partijen de afspraken uit de arbeidsovereenkomst omtrent de omvang van het dienstverband, het maandsalaris en in het bijzonder de beloningssystematiek (omzet-gerelateerd loon, dan wel all-in loon) willen wijzigen in een arbeidsovereenkomst van een vaste arbeidsomvang per week en een vast bruto maandsalaris exclusief vakantietoeslag;
- C. partijen de nieuwe afspraken wensen vast te leggen in deze aanvulling op de arbeidsovereenkomst;
- D. de afspraken uit dit addendum de oude afspraken uit de arbeidsovereenkomst vervangen.

WENSEN SCHRIFTELIJK VAST TE LEGGEN DAT:

Artikel 1 Aard en omvang dienstverband

- 1. De werknemer is op [datum] bij de werkgever in dienst getreden en laatstelijk werkzaam in de functie van eerstelijns fysiotherapeut met specialisatie op het gebied van [noemen specialisatie].
- 2. De vaste urenomvang van de werknemer bedraagt [aantal] uur per week.

Artikel 2 Salaris

1. Het salaris van de werknemer bedraagt € [bedrag] per maand, op basis van een arbeidsomvang van [aantal] uur per week.
2. De werknemer ontvangt elk kalenderjaar in de maand [maand] een vakantietoeslag van [aantal]% over het bruto jaarsalaris. De opbouwperiode loopt van [datum] tot en met [datum] van het daaropvolgende jaar. Bij in- of uitdiensttreding gedurende de opbouwperiode heeft de werknemer recht op vakantietoeslag naar evenredigheid.
3. Indien sprake is van overuren, dan worden deze vergoed in tijd tenzij partijen afspreken dat deze in geld worden uitgekeerd. De werknemer heeft geen recht op een vergoeding van overwerk voor zover dit overwerk bijdraagt aan het behalen van de afspraken van de prestatiebeloning.

Artikel 3 Prestatiebeloning

1. Naast het salaris conform artikel 2 komt de medewerker in aanmerking voor een prestatiebeloning.
2. De werknemer heeft recht op een prestatiebeloning van [hoogte en vorm beloning], indien:
 - a. de werknemer in [tijdsperiode] minimaal [aantal] behandelingsuren heeft vervuld, [en/of]
 - b. de werknemer in [tijdsperiode] minimaal [aantal] nieuwe klanten heeft geworven, [en/of]
 - c. de werknemer in [tijdsperiode] minimaal [aantal] wetenschappelijke artikelen heeft geschreven en gepubliceerd, [en/of]
 - d. [andere doelstelling].
3. Een prestatiebeloning wordt, onder aftrek van eventuele wettelijke inhoudingen, uitgekeerd in de maand [maand] van het jaar volgend op het jaar waarin aan de voorwaarden voor uitkering van de prestatiebeloning is voldaan.
4. Als de werkgever over een prestatiebeloning vakantietoeslag is verschuldigd, dan is deze vakantietoeslag in de prestatiebeloning verdisconteerd.
5. Een prestatiebeloning komt evenwel niet tot uitkering indien:
 - a. de werknemer in ernstige mate de normen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst, een toepasselijke cao, een toepasselijke personeelsregeling of de wettelijke norm van goed werknemerschap heeft veronachtzaamd.
6. De werkgever kan de hoogte van een prestatiebeloning pro rata aanpassen indien:
 - a. de werknemer tussentijds uit dienst treedt;
 - b. de werknemer, in de 12 maanden voordat aan de voorwaarden voor uitkering van een prestatiebeloning is voldaan, meer dan 3 maanden niet werkzaam is geweest, bijvoorbeeld vanwege verlof of arbeidsongeschiktheid, of
 - c. de werknemer, op het moment dat aan de voorwaarden voor uitkering van een prestatiebeloning is voldaan, minder dan 12 maanden in dienst is; De werkgever kan de voorwaarden waaronder het recht op een prestatiebeloning ontstaat elk jaar opnieuw vaststellen.

Addendum op de arbeidsovereenkomst

[Rechtsvorm en naam onderneming] - [de heer/mevrouw] [voorletters] [naam]

7. Deze prestatiebeloningsregeling heeft een variabel karakter. De werknemer kan geen vaste aanspraak maken op de prestatiebeloning die enig jaar zijn of worden uitgekeerd. De werkgever blijft te allen tijde gerechtigd om in enig jaar geen bonus uit te keren.
8. De werkgever heeft het recht om deze prestatiebeloning eenzijdig te wijzigen wanneer de werkgever daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Hiervan is onder meer sprake indien er door de werkgever grote investeringen worden gedaan en/of verliezen worden voorzien.
9. In alle gevallen waarin deze prestatiebeloning niet voorziet of bij een interpretatieverschil, beslist de werkgever.

Artikel 4 Slotbepaling

1. Alle overige bepalingen uit de arbeidsovereenkomst d.d. [datum] blijven van kracht.
2. Dit addendum kan alleen schriftelijk worden gewijzigd of aangevuld.

Aldus overeengekomen op [datum] en vervolgens in tweevoud ondertekend,

De werkgever

De werknemer

[Rechtsvorm en naam onderneming]

namens deze:

[De heer/mevrouw] [voorletters] [naam]
[functie]

[De heer/mevrouw] [voorletters] [naam]