

# VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

Gegevens werkgever, vertegenwoordigd door:

**Naam:**

**Adres:**

Gegevens werknemer

**Naam:**

**Adres:**

## Inleiding

De werknemer werkt op basis van een arbeidsovereenkomst d.d.       als       bij de werkgever. Hij verdient daarmee bruto       . Dit bedrag is exclusief 8% vakantiegeld.

Partijen hebben een verschil van inzicht over de invulling van de werkzaamheden. Werkgever en werknemer zien om die reden geen mogelijkheden om het dienstverband voort te zetten. Beide partijen hebben daarom afgesproken om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. De afspraken die zij daarbij maken zijn vastgelegd in deze overeenkomst.

De werkgever neemt hierbij het initiatief om het dienstverband met de werknemer te beëindigen. Voor dit initiatief is geen dringende reden aanwezig als bedoeld in artikel 7:678 BW.

## Afspraken

De arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden op       Bij de beëindigingsdatum is rekening gehouden met de opzegtermijn.

De werkgever betaalt de werknemer een transitievergoeding van       . Hij maakt het netto-equivalent van dit bedrag (na verplichte inhoudingen) uiterlijk op       over aan de werknemer.

Vanaf heden is de werknemer vrijgesteld van werkzaamheden.

De werkgever stelt een financiële eindafrekening van het dienstverband op. Deze bevat een overzicht van:

- vakantiedagen die de werknemer heeft opgebouwd maar niet heeft opgenomen;
- vakantiegeld dat de werknemer heeft opgebouwd tot de einddatum;

De werknemer ontvangt tegelijk met de afrekening een deugdelijke specificatie.

## Overige afspraken

Partijen erkennen, dat behoudens de afspraken, zoals vastgelegd in de onderhavige vaststellingsovereenkomst, geen andere afspraken en/of overeenkomsten meer bestaan, althans deze afspraken en/of overeenkomsten teniet worden gedaan met deze vaststellingsovereenkomst, die bedoeld is om de afspraak om te komen tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst, uitputtend te regelen.

Partijen zullen zich, zowel tijdens de looptijd van het dienstverband als na beëindiging daarvan onthouden van het doen van negatieve uitingen over en weer. Deze bepaling geldt tevens ten aanzien van aan werkgever gelieerde vennootschappen.

Werkgever zal aan werknemer een positief getuigschrift verstrekken en dito referenties.

Werknemer zal, ook nadat de arbeidsovereenkomst zal zijn beëindigd, op geen enkele wijze aan wie dan ook mededelingen doen met betrekking tot gegevens van vertrouwelijke aard betreffende

werkgever, waarvan werknemer in het kader van zijn werkzaamheden bij werkgever kennis heeft genomen en waarvan werknemer het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs behoort te kennen. Partijen komen overeen dat het concurrentiebeding uit de arbeidsovereenkomst komt te vervallen.

Partijen zullen het bestaan en de inhoud van de onderhavige beëindigingsregeling geheim houden, behoudens indien en voor zover uit een wettelijke bepaling een verplichting tot openbaarmaking voortvloeit.

Na effectuering van het bovenstaande verlenen partijen elkaar over en weer algehele en finale kwijting en decharge ter zake van alle rechten en verplichtingen, die mogelijkerwijs nog bestaan of zouden kunnen voortvloeien uit of in verband staan met de arbeidsovereenkomst tussen partijen. Deze kwijting betreft tevens (toekomstige) fiscale en sociaal verzekeringsrechtelijke consequenties in verband met deze overeenkomst.

Door de overeenkomst te ondertekenen verklaren beide partijen dat zij de arbeidsovereenkomst willen beëindigen en dat zij op de hoogte zijn van de gevolgen daarvan.

Na ondertekening kan de werknemer binnen 14 dagen en zonder opgave van redenen alsnog afzien van deze overeenkomst.

Werkgever

Werknemer