

Dienstverband voor onbepaalde tijd/vaststellingsovereenkomst of ontslag met wederzijds goedvinden

Als het dienstverband is geëindigd op basis van een vaststellingsovereenkomst of met wederzijds goedvinden, dan is dit een rechtmatige beëindiging van het dienstverband. Er bestaat recht op een Ziektewet-uitkering met ingang van de eerste dag waarop er geen dienstverband meer is. Ook voor deze aanvragen ga je altijd verder met de beoordeling van de mogelijke maatregel op basis van benadeling (art 45lid1j).

Er is in deze gevallen benadeling als de vaststellingsovereenkomst of het ontslag met wederzijds goedvinden wordt geïnitieerd/afgesproken/getekend na de eerste ziekte dag.

Als dit is gebeurd vóór de eerste ziekte dag, dan is er geen benadeling. Je gebruikt voor de beoordeling de werkinstructie [Bepalen waarschuwing/maatregel](#)

Bij benadeling sluit je de aanvraag niet af. Het recht blijft namelijk bestaan en de verzekerde moet ook gedurende de looptijd van de ziekmelding vooral voor de WIA-aanvraag in beeld blijven bij SMZ